

株式会社 長大 行動計画(第3回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2012 年4月1日から 2015 年3月31日までの3年間

2. 内容

目標【1】 男性従業員が育児休業を取得できること、企業としてそれをむしろ奨励することを、社内報を通じて経営者のメッセージとして伝える。

<対策>

- ・ 2012 年～2015 年の間、4 月に 育児休業について新入社員等に説明
- ・ 上記に関する規程を社内掲示

目標【2】 希望する社員に対する勤務地、担当業務を限定した職制を導入し、実施する。

<対策>

- ・ 毎年、社員との面談の際に職制変更の意思があるかどうか確認し、希望者には職制を変更した上で、勤務地限定、担当業務限定を約束する。

目標【3】 2015 年 3 月 31 日までにノー残業デーの実施率を 70%以上とする。

<対策>

- ・ 2012 年 4 月 1 日 ノー残業デーの継続実施
- ・ 年に一度、ノー残業デーの実施率の算出及び社内掲示

目標【4】 2015 年 3 月 31 日までに有給休暇の取得率を 60%以上とする。

<対策>

- ・ 年間行事予定に有給休暇促進日を設定
- ・ 社員の有給休暇取得状況を社内掲示