

## 株式会社 長大 行動計画(第2回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2010年4月1日から2012年3月31日までの2年間

### 2. 内容

目標【1】 男性従業員が育児休業を取得できること、企業としてそれをむしろ奨励することを、社内報を通じて経営者のメッセージとして伝える

#### <対策>

- ・ 2010年6月 育児休業規程の改定を実施する。
- ・ 上記の改定について社内掲示する。

目標【2】 2012年3月31日までに有給休暇の取得率を60%以上とする

#### <対策>

- ・ 年間行事予定に有給休暇促進日を設定する。
- ・ 社員の有給休暇取得状況を社内掲示する。

以上